



## RISIKOVURDERING – KORONA VIRUS



## RISK ASSESSMENT – CORONA VIRUS

### **Vi fokuserer på etterlevelse av Null-filosofi**

- Vi jobber kontinuerlig for å hindre ulykker.
- Vår «null-brudd filosofi» ligger til grunn for alle våre handlinger
- Vi forplikter oss til norske lover og regler.
- Vi sammen med våre kunder er forpliktet til våre ansattes helse og sikkerhet.

### **Dette gjør vi gjennom fokus på**

- Å sørge for at våre kunder kjenner til sitt HMS ansvar ovenfor innleide medarbeidere.
- Alle ansatte plikter å sette seg inn i HMS regler som gjelder på arbeidsplassen.
- HMS-arbeidet skal være systematisk og målbart.
- Forpliktet og kontinuerlig bruk av HMS-system.
- Å inkludere og involvere alle ansatte i selskapets HMS arbeid.
- Progresjon, godt samarbeid, endringsvilje og handlingskraft.

Medarbeidere i Jobbkretser AS skal være trygg på at alle henvendelser vedrørende avvik, helse, miljø eller sikkerhet tas alvorlig og seriøst, og at selskapets medarbeidere har styrets fulle støtte i saker som vedrører kritiske HMS forhold.

### **Egen vurdering av HMS risiko**

Som ansatt i Jobbkretser AS kan du komme i situasjoner som kan føre til uønskede hendelser. Det skal være en naturlig del av arbeidshverdagen å ivareta egen og andres sikkerhet.

- Vær føre var – Ikke vent med å si fra!
- Vær trygg på at vi støtter deg dersom du opplever risikabel adferd eller et utrygt arbeidsmiljø.
- Tenk alltid over din egen og andres sikkerhet.
- Sett deg inn i HMS reglementer og risikovurderingen for stillingen du trer inn i.

### **Null-filosofi**

Filosofien bygger på en overbevisning om at alle skader og ulykker kan forebygges ved systematisk og målrettet fokus på HMS og forbedringsarbeid.

### **Linjevei**

Dersom du opplever arbeidsplassen som utrygg er det først og fremst viktig at du har satt deg inn i HMS reglementet hos kunden du er utleid til. Mye kan oppleves som utrygt hvis man ikke kjenner til hvilke vurderinger som er gjort i forkant av at arbeidet settes i gang.

Ved brudd på Kundens egne HMS rutiner bør dette varsles til din nærmeste overordnede på arbeidsplassen. Hvis man føler at tiltaket som blir gjort ikke er tilfredstillende, ønsker Jobbkretser å bli involvert så tidlig som mulig for å gå i dialog med den aktuelle oppdragsgiveren.

### **Kontakt**

Ved varsling av uønskede hendelser kan du ta kontakt med oss på flere måter.

Forenklet avvikshåndtering: Gi beskjed ved timelisteinnlevering at det har forekommet avvik som du ønsker at vi blir oppmerksom på. Vi vil da ta kontakt med deg for å innhente informasjon og vurdere videre tiltak.

### **Alvorlige avvik**

Ved alvorlig avvik skal vi kontaktes omgående for vurdering av videre tiltak. Utenfor ordinær arbeidstid kontakter du oss på vakttelefon 55 60 78 75, innvalg 4

### **Skader eller ulykker**

Ved skade eller ulykke må du først få oversikt over situasjonen. Ved alvorlige skader ringer du 113.

– Tenk egen sikkerhet.

Jobbkretser skal kontaktes på vakttelefon ved nærmeste anledning, også dersom skaden eller ulykken ikke berørte deg direkte, eller du bare var tilskuer.

Ytterligere informasjon finner du i personalhåndboken eller din HMS håndbok

## Kartlegging – Risikovurdering av Korona Virus – Tiltak

Nr.	Hva kan gå galt?	Potensiell konsekvens	Hyppighet	konsekvens	tiltaksplan
1	Ansatte i risikogruppen. (Se hvem dette er på <a href="http://FHI.no">FHI.no</a> )	Personer i risikogruppen har større sjans for å få alvorlig sykdomsforløp	2	4	Finne ut om ansatte er i risikogruppen, og skjerme vedkommende. For eksempel ha hjemmekontor, eventuelt holde god avstand til andre kolleger. Oppfordre vedkommende til å holde seg oppdatert på anbefalinger <a href="http://FHI.no">FHI.no</a> .
2	Ansatte holder ikke minst 1 meters avstand fra andre kolleger.	Større smittefare	2	3	God informasjon til ansatte om å holde minst 1 meters avstand.
3	Ansatte holder ikke 2 meters avstand dersom de oppholder seg mer enn 15 min i samme rom.	Større smittefare	2	3	Informasjon til ansatte om dette. Legge til rette for at en kan holde avstand i for eksempel lunsj og møterom.
4	Mangel på håndsprit, mulighet for god håndhygiene.	Større smittefare	2	3	Innkjøp av håndsprit, og sette opp stasjoner for dette ved inngangsdør, toaletter og rundt om i lokalet.
5	Mangel på vask/desinfisering av berøringspunkter.	Større smittefare	2	3	Renholdere vasker kontor/overflater hyppigere.
6	Rutine for å melde fra om mulig smitte hos ansatt ikke fulgt	Større smittefare	1	3	Informere ansatte om rutine for å melde fra om mulig smitte etter å ha vært på kontoret.
7	Psykososial slitasje hos ansatte pga koronasituasjon	Risiko for å bli syk av psykisk belastning. Økt sykefravær.	1	4	Mulighet for å velge mellom å være på kontoret eller ha hjemmekontor. Statusmøter 2 ganger til dagen. Oppfordre ansatte til sosialt samvær utenfor arbeid. Aksept og forståelse for at dette kan skje.
8	Ansatt blir smittet	Risiko for å smitte andre ansatte, og sykefravær	3	3-4	Rutine for å melde fra om smitte. Ha hjemmekontor så lenge det lar seg gjøre.

### **We focus on zero philosophy regarding risk**

- We work continuously to prevent accidents.
- Our «zero violation philosophy» is the basis for all our actions.
- We commit to Norwegian legislation and rules.
- Together with our customers we are committed to our employees' health and security.

### **We do this by focusing on**

- To make sure that our customers know their responsibilities regarding HSE towards hired employees.
- All employees are obliged to familiarize themselves with the HSE rules that apply on the workplace.
- The HSE work shall be systematic and measurable.
- Obliged and continuous use of the HSE System.
- To include and involve all the employees in the company's HSE work.
- Progression, good cooperation, willingness to change and action force.

Employees at Jobbkretser AS shall be secure that all inquiries regarding deviation, health, environment or security will be taken seriously, and that the company's employees have full support from the Board in cases regarding critical HSE conditions.

### **Own review regarding HSE risk**

As a Jobbkretser employee you can get into situations that can lead to unwanted happenings. It shall be a natural part of your working day to secure own and other's safety.

- Be pro-active – Do not wait to tell!
- Be secure that we will support you if you experience risky conduct or an unsafe working environment
- Always think about your own and other's safety.
- Be familiar with the HSE rules and risk assessment for the position you are entering.

### **Zero-philosophy**

The philosophy is based on a conviction that all injuries and accidents can be prevented by systematic and targeted focus on HSE and improvements.

### **Report to line**

If you experience your workplace to be unsafe, it is first and foremost important that you have read the customer's HSE rules. Many things can be experienced as unsafe when we do not know which considerations have been made before the work started.

When the customer's own HSE rules are violated, this should be reported to your nearest leader at the workplace. If you feel that the measures that is done is not satisfying, Jobbkretser wants to be involved as soon as possible to get into dialogue with the customer.

### **Contact**

When reporting unwanted happenings, you can contact us in several ways.

Simplified handling of deviations: Report on your electronic timesheet that there has been deviation that you want to report. We will then contact you to collect information and consider further measures.

### **Serious deviations**

When there is serious deviation we shall be contacted immediately for consideration of further measures. After normal working hours you can contact us on phone 55 60 78 75, choice 4.

### **Injuries or accidents**

When injuries or accidents occur, you must first get an overview of the situation. When serious injuries happen, you must call 113.

– Think own security.

Jobbkretser shall be contacted at the nearest opportunity, also when the injury or the accident do not involve you directly, or if you only were a spectator to the incident.

For further information, look in the employee handbook or your HSE handbook.

## Mapping – Risk assessment Corona Virus – Measures

Nr.	What can go wrong?	Potential consequences	Frequency	Consequence	Action
1	Employees in the high risk group. (See who this is on <a href="http://FHI.no">FHI.no</a> )	People in the high risk group have a greater chance of getting a serious case of the virus	2	4	Find out if employees are in the high risk group, and try to shield them. For example by offer them to work from home, and/or keep distance from other colleagues. Encourage the person to stay up to date on recommendations on <a href="http://FHI.no">FHI.no</a>
2	Employees keep at least 1 meter away from other colleagues.	Greater risk of infection	2	3	Give information to employees about keeping at least 1 meter distance.
3	Employees that stay in the same room as another person for more than 15 min, does not keep 2 meters distance.	Greater risk of infection	2	3	Give information to employees about this. Facilitate that one can keep distance in for example, lunch and meeting rooms.
4	Lack of hand sanitiser, and/or possibility of good hand hygiene.	Greater risk of infection	2	3	Purchase of hand sanitisers, and set up stations for this at the front door, toilets and around the premises.
5	Lack of cleaninf / disinfection of touch points.	Greater risk of infection	2	3	Cleaners clean office / surfaces more frequently.
6	Routine for reporting possible infection by an employee was not followed	Greater risk of infection	1	3	Inform employees about routine to report possible infection after being in the office.
7	Psychosocial health problems for employees due to corona situation	Risk of becoming ill from mental stress. Increased sickness absence.	1	4	Opportunity to choose between being in the office or work from home. Status meetings twice a day. Encourage employees to socialize outside of work. Acceptance and understanding that this can happen.
8	Employee becomes infected	Risk of infecting other employees, and sick leave	3	3-4	Routine for reporting infection. Work from home for as long as the person feel well enough to do that.